



PROFILO DI RUOLO

CODICE PROFILO	DESCRIZIONE	RISORSA	INDICE DI REVISIONE
			0
MISSIONE DI RUOLO			
COMPITI E RESPONSABILITA'			
Riferimento gerarchico:			
Retribuzione annua lorda al _____:			
Scheda di valutazione – parametri considerati: <ol style="list-style-type: none">1. Capacità di pianificare il proprio lavoro2. Capacità di svolgere in autonomia le attività assegnate3. Capacità di lavorare per obiettivi4. Capacità di interagire con profitto con interlocutori esterni al CORIS5. Rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati6. Efficacia nell'esecuzione dei compiti assegnati7. Problem solving8. Doti di comunicazione9. Stabilità emotiva10. Capacità di stabilire relazioni interpersonali11. Flessibilità nell'affrontare situazioni mutevoli12. Commitment con l'organizzazione			
Valutazione della posizione organizzativa (IPE Mercer):			
Obiettivi sistema incentivante anno _____:			
Importo dell'incentivo:			
Fabbisogni formativi rilevati / proposte d'intervento			