

Prot. n. 934/2020/U

L'Amministratore Delegato

VISTO il Regolamento per la selezione e l'inserimento del personale del Consorzio CORIS, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 04 maggio 2017,

VISTA la DGR n. 477 del 23/04/19 "Consorzio per la Ricerca Sanitaria – CORIS. Attribuzione delle funzioni di coordinamento generale in materia di raccolta, manipolazione, conservazione e distribuzione di cellule staminali e bioprodotto per terapie avanzate (Advanced Therapy Medicinal Products – ATMP).";

VISTO quanto deliberato dal CDA nella seduta del 5 ottobre 2020;

PREMESSO che l'eventuale assunzione è subordinata al parere favorevole da parte della Regione del Veneto, Area Sanità e sociale.

INDICE

Avviso di selezione per titoli e colloquio per un posto a tempo determinato per sostituzione di maternità, per il laboratorio di terapie cellulari avanzate, con la seguente qualifica:

- 1 responsabile ricerca traslazionale

Il rapporto prevede l'applicazione del CCNL Commercio ed inquadramento commisurato alla mansione ed all'esperienza pregressa.

REQUISITI GENERALI DEI CANDIDATI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea);
- per i cittadini extracomunitari, possesso della documentazione necessaria per la stipula del contratto (permesso di soggiorno);
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore agli anni 18;
- non essere collocati in quiescenza (art.6 del DL n. 90/2014)
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- idoneità fisica a ricoprire il posto;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- assenza di profili di incompatibilità.

REQUISITI SPECIFICI DEI CANDIDATI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Uno dei seguenti diplomi di Laurea: Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (14/S); Laurea Specialistica in Biotecnologie Mediche (LM09); Laurea in Scienze Biologiche (Ante D.M. 509/1999); Laurea Specialistica in Biologia (6/S); Laurea Magistrale in Biologia Sanitaria (LM-6).
- dottorato di ricerca in ambito farmacologico, terapia cellulare, medicina rigenerativa, biologia cellulare/ molecolare.
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- comprovata esperienza in ambito di ricerca traslazionale;

Saranno considerati titoli preferenziali nella valutazione del Curriculum vitae il possesso di:

- comprovata esperienza di sviluppo farmacologico e delle relative metodiche analitiche

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

La mancanza dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla presente selezione.

MANSIONI

Il candidato dovrà svolgere tutte le attività inerenti la gestione di progetti di ricerca traslazionale nell'ambito del laboratorio di terapie cellulari avanzate

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati sono invitati a presentare la propria candidatura - compilata secondo il modello allegato e sottoscritto - in busta chiusa a mezzo raccomandata A/R (a tal fine farà fede la data di consegna del relativo plico all'ufficio postale ricevente) o a mezzo PEC all'indirizzo corisveneto@legalmail.it da casella PEC nominativa ovvero a mezzo consegna a mano negli orari 8:30-13:30, 14:00-17:00 presso gli uffici del Consorzio per la Ricerca Sanitaria - CORIS, Via N. Giustiniani, 2 - Padova - c/o Azienda Ospedaliera di Padova - Ospedale Giustiniano, secondo Piano ascensore 8. La documentazione dovrà pervenire entro le ore 17:00 del perentorio termine del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito web aziendale www.corisveneto.it, sotto pena di non ammissione alla selezione.

DISPOSIZIONI GENERALI PER L'AMMISSIONE

1. I candidati si assumono la responsabilità di quanto dichiarato;
2. l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
3. qualora il termine per la presentazione della candidatura ricada in un giorno festivo e/o di riposo (sabato), viene prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo utile;
4. il termine fissato per la presentazione delle candidature e dei documenti è perentorio;
5. non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi causa, perverranno al CORIS al di fuori della procedura delineata nei commi precedenti;
6. i candidati sono tenuti a presentare tutti i documenti richiamati nella domanda. Non si terrà quindi conto di mere dichiarazioni di rinvio a documenti o titoli già presentati;
7. tutte le certificazioni relative ai titoli da presentare per partecipare alla presente selezione (es.: diploma di laurea, specializzazione) e quelle relative ai titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito (es.: stati di servizio, pubblicazioni, etc.) devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare, dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
8. l'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE

1. I candidati sono convocati, per sostenere il colloquio, con comunicazione tramite posta elettronica, con almeno 5 giorni di anticipo;
2. il Consorzio CORIS individua i candidati idonei sulla base delle valutazioni dei curricula e delle risultanze della procedura comparativa, con cui verifica il grado di conoscenza ed esperienza nel campo specifico, nonché la motivazione e l'attitudine degli stessi. In caso di candidati stranieri, si verifica, altresì, l'adeguata padronanza della lingua italiana in relazione alle funzioni da svolgere;
3. la valutazione dei curricula professionali dei candidati avverrà con riferimento a criteri riguardanti:
a) titolo di studio; b) qualificazione professionale; c) particolare esperienza già maturata nel settore;
4. il colloquio verterà sulle capacità e conoscenze acquisite, nonché sulle attitudini maturate;
5. la valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice composta da minimo tre membri individuati dal CdA del CORIS o da un suo Delegato.

CONDIZIONI CONTRATTUALI

1. Per il/la candidato/a selezionato/a verrà stipulato, un contratto di lavoro a tempo determinato pieno per la durata del congedo di maternità ed il relativo affiancamento, nonché dell'eventuale congedo parentale e/o del periodo di ferie post maternità. La retribuzione lorda annua ed il livello di inquadramento saranno commisurati alla mansione e al grado di esperienza del candidato scelto secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Terziario.

Si precisa che l'assunzione dei candidati selezionati è subordinata all'autorizzazione da parte della Regione Veneto.

2. Sede lavorativa: Vicenza.

NORME FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per esigenze sopravvenute;

2. I dati personali trasmessi dai candidati tramite le domande di partecipazione all'avviso saranno trattati nel rispetto della normativa vigente sulla privacy (D.lgs. 196/2003) e del nuovo Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali.

Padova, 25.11.2020

L'Amministratore Delegato
Dr.ssa Teresa Gasparetto

